

PROFIEL LID VAN DE RAAD VAN TOEZICHT

Inleiding

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vijf leden en het beleid is erop gericht dit aantal te handhaven.

Eén van deze leden is reglementair aftredend per 1 oktober 2021. Gebruikelijk is dat de kandidaten die door de benoemingsadviescommissie worden voorgedragen – voorafgaand aan daadwerkelijke benoeming – een aantal vergaderingen van de Raad van Toezicht als toehoorder bijwonen. Wanneer die kennismakingsperiode wederzijds als constructief wordt ervaren, vindt pas benoeming plaats.

Van dit specifieke lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/ zij ervaring heeft binnen het domein onderwijs in een leidinggevende functie, waarbij eveneens HR kennis is opgedaan. Dit specifieke lid van de Raad van Toezicht zal worden gekozen middels een bindende voordracht van de MR.

Doel van het toezicht:

Doel van het toezicht is te toetsen en te bevorderen dat het bestuur de doelen van de onderwijsorganisatie effectief, doelmatig en efficiënt realiseert.

Bij zijn toezicht heeft de raad oog voor de effecten van de doelrealisatie van het bestuur, de daaraan verbonden risico's en de daartoe behorende processen.

De raad toetst of het College van Bestuur bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken oog houdt op het belang van de stichting in relatie tot haar onderwijsfunctie en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt van de belangen van allen die bij de stichting betrokken zijn.

De raad handelt vanuit en in het belang van de onderwijsorganisatie, conform doelstelling die daartoe in de statuten is vastgelegd.

Samenstelling Raad van Toezicht KSE

De raad wordt zodanig samengesteld dat de leden van de raad tezamen beschikken over de vereiste kennis om de doelen van beleid en strategie, de resultaten en prestaties van het onderwijs, de personele, financiële en facilitaire resultaten van de KSE in algemene zin te kunnen beoordelen.

De raad wordt samengesteld uit leden, die onafhankelijk zijn van het bestuur, van externe en van interne stakeholders. Ook moeten ze ten opzichte van elkaar en van het bestuur onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Elke schijn van belangenverstrengeling tussen de onderwijsorganisatie, het bestuur van de onderwijsorganisatie en de leden van de Raad van Toezicht moet worden vermeden.

De Raad van Toezicht is als collectief verantwoordelijk voor zijn taak.

Vereiste deskundigheden in de Raad van Toezicht

- Financieel
- Juridisch
- Personeelsmanagement/ HRM
- Onderwijs/ zorgbreedte
- Bestuurservaring en daarbij ervaring met een toezichthoudend orgaan.
- Identiteit
- Marketing en PR
- Ondernemerschap

Binnen de complete Raad van Toezicht moeten alle bovengenoemde deskundigheden in zijn totaliteit zijn gewaarborgd. Dit betekent niet dat er een één-op-één koppeling moet bestaan tussen één lid en één deskundigheidsgebied.

Deze lijst is indicatief en niet limitatief.

Algemeen profiel van een lid van de Raad van Toezicht

Het profiel voor de Raad van Toezicht is afgeleid van de doelrealisatie van de stichting. Het profiel van de Raad van Toezicht is geen statisch gegeven. De omstandigheden (deregulering, autonomievergroting, onderwijsontwikkelingen, maatschappelijke ontwikkelingen) veranderen en daarmee de eisen die aan scholen worden gesteld.

Voor elk lid gelden de volgende vereisten:

- het onderschrijven van het doel van de stichting: het bevorderen van het voortgezet onderwijs op katholieke grondslag in de gemeente Etten-Leur en omgeving;
- inzicht in maatschappelijke en moderne bestuurlijke verhoudingen, bij voorkeur met ervaring op het gebied van bestuur of toezicht;
- een kritische toezichthoudende opstelling die in balans is met de ruimte voor de eigen verantwoordelijkheden van het CvB en de taak van het CvB te komen tot een effectieve en efficiënte bedrijfsvoering;
- te handelen in het verlengde van de Code goed bestuur in het voortgezet onderwijs van de VO-raad en het reglement van de RvT van de KSE;
- de doelstellingen van de school en haar levensbeschouwelijke karakter moeten worden onderschreven;
- brede maatschappelijke betrokkenheid;
- analytisch en conceptueel denkvermogen;
- affiniteit met onderwijs;
- voldoende tijd en aandacht beschikbaar;
- onbesproken gedrag;

Specifiek profiel voor de kandidaat leden van de Raad van Toezicht voor voornoemde vacature

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat bij voorkeur werkzaam als leidinggevende binnen het onderwijs en ervaring met HRM. Ervaring met het Governance model is een pré. De bereidheid om voorafgaand aan het gesprek een Belbin vragenlijst in te vullen.
